



Política de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Laboral y Seguridad de la Información

Con la implantación de un Sistema de Gestión Integrado, la Dirección ha establecido los pilares sobre los que se va a sustentar nuestro futuro en relación a nuestros trabajadores, la protección de nuestro entorno y la satisfacción de todas partes interesadas.

Los objetivos a alcanzar son:

- **I**dentificar adecuadamente los requisitos de nuestros clientes, legales y reglamentarios, el impacto de nuestros aspectos ambientales, los riesgos labores de nuestra actividad y las necesidades de otras partes interesadas que pueden afectar a la consecución de nuestros objetivos.
- **C**ompromiso en la prevención de la contaminación.
- **P**roponer condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de riesgos y deterioro de la salud relacionados con el trabajo.
- **E**liminar peligros y reducir los riesgos a los que estamos expuestos.
- **O**brar en función de la naturaleza y significación de los impactos ambientales y riesgos laborales derivados de nuestras actividades y productos.
- **D**isponibilidad para cumplir tanto con los requisitos legales aplicables como con otros requisitos.
- **P**romover la participación de todas las personas teniendo la autonomía y oportunidad de participación activa en el funcionamiento de la Organización.
- **L**iderazgo de las personas responsables de personas y procesos para que sean modelos de comportamiento.
- **C**onfidencialidad para garantizar que sólo las personas autorizadas accedan a la información o servicio.
- **I**ntegridad para que la información y servicio se presenten correctamente.
- **C**umplir las medidas de seguridad de la información, estén o no documentadas.
- **S**er conscientes de que la pieza que se está haciendo debe llegar en correctas condiciones al Cliente, gracias al trabajo de todos y cada uno de nosotros.



- **Revisar** continuamente nuestras actividades, impactos, objetivos y metas para asegurar la mejora, aprendiendo de los errores para no volver a repetirlos.

Para ello nuestro enfoque está basado en:

- **Procesos:** orientación al cliente, mejorar de la comunicación interna y del trabajo en equipo.
- **Sistema de Gestión:** interrelación de procesos.
- **Hechos para la toma de decisión:** medimos, analizamos y tomamos decisiones para intentar mejorar.
- **Relaciones mutuamente beneficiosas** con los clientes y proveedores que proporcionen relaciones a largo plazo basadas en la confianza.

Esta política se desarrolla en las normativas y se adapta a los objetivos de la organización y es el marco para su definición.

Todas las personas propias y subcontratadas son responsables de la aplicación y cumplimiento de la política. En caso de incumplimiento, se podrán desencadenar procesos sancionadores y disciplinarios.

Esta política se revisa al menos anualmente o cuando se considera necesario, a tenor de un cambio en el análisis de los riesgos.

Tanto la política como las normativas, procedimientos e instrucciones se ponen a disposición de los trabajadores y resto de partes interesadas de forma adecuada.

Fdo. Pablo Escudero Elorza
Director Gerente

Durango, febrero de 2022